

张禹龙

电话：19862126025 邮箱：vovbal@163.com

教育经历

北京师范大学	应用心理专业（硕士）	2024.09-2027.06
齐鲁工业大学	轻化工程专业（本科）	2018.09-2022.06
相关课程：Python 机器学习与心理学大数据、研究设计与数据分析		
奖学金：学业奖学金一等奖、实践奖学金一等奖		

个人技能

- 1. 软件技能：能够独立完成 Web 端信息架构、功能模块设计，熟练输出 PRD、产品方案等产品常用文档。
- 2. 数据能力：掌握 Python，具备良好数据敏感度，能够基于专家规则、测试用例、Bad Case 建立评测闭环、完成数据分析。
- 3. AI 能力：熟悉主流大模型能力边界、适用场景，熟练使用 Dify、阿里云百炼、AppFlow 搭建智能体、工作流，具备 Prompt 设计、RAG、RAGAS 评测、多轮对话策略设计经验。
- 4. 沟通协调：具备跨团队协同经验，完成 20 名教师深度访谈、需求提取，协同专家推进题目开发、方案落地。

实习经历

智联招聘	AI 产品实习生	2026.03-2026.09
➢测评搭子智能问答助手：针对销售、项目经理、新员工所需知识分散于多源文档、检索效率低的问题，主导搭建智能问答助手。 ■智能体方案选型：对比 Dify、RAGFlow、阿里云百炼等方案，基于 RAGAS 语义相关性评测选定"阿里云百炼+AppFlow"，通过钉钉群机器人、工作台双渠道触达用户。 ■知识库建设及功能设计：完成文档去重、分类标注、智能分段，配置模糊追问、报价拒答、无依据转人工等规则，调优召回数量、相似度阈值；完成 Web 端信息架构、知识问答、历史对话、未答问题归集等功能设计。 ■上线成效：覆盖全国业务线产品经理，回答准确率 96.7%，问题解决率 84.3%，满意度 4.6/5，首 Token 响应 2.4 秒。		
➢AI 易面 4.0 智能面试：针对校招、社招批量初筛中固定题目难以深入识别能力的问题，重构候选人作答环节的追问机制。 ■追问流程设计：设计"主问题作答—质量判断—动态追问—继续作答—结束追问"流程，基于回答相关性、信息完整度设定触发条件。 ■追问策略及 Prompt 设计：完善答非所问、沉默超时、转写异常等分支策略、轮次上限、重复拦截规则；设计追问 Prompt，引导模型围绕具体经历生成差异化追问。 ■实施成效：30+测试用例经多轮回归，核心场景通过率由 76.7%提升至 93.3%，重复、无效追问占比下降约 35%。		
北京心视野科技有限公司	AI 产品实习生	2024.11-2026.02

- 教师情境判断测验（SJT）胜任力评估系统：面向教师选拔、培养场景，解决人工评分耗时长的問題。
 - 用户研究及题目开发：访谈 20 名不同职称、学科的教师，经编码提取关键能力表现，协同专家将真实事件转化为 SJT 情境题。
 - 评分方案设计：将专家标准拆解为考察维度、行为等级、评分证据，设计"语音作答—内容分析—维度评分—结果复核"流程。
 - 工作流实现及验证：基于 1000 条语音回答测试集验证；基于 FunASR、Dify、大模型搭建评分工作流，双 LLM 节点降低评分偏差；单条评分耗时由 6 分钟缩短至 1 分钟内，AI 评分结果同专家评分等级一致率 88%，人工复核≤20%。
- 新任管理者困难反馈 AI 情境训练：面向新任管理者缺少低风险训练场景的问题，首期聚焦困难反馈场景，推动上线并形成训练闭环。
 - 训练机制设计：设计"语音模拟—薄弱项专项练习—陌生案例迁移"两周流程，实现从单次练习到能力迁移。
 - 情境要素设计：将案例拆解为事件事实、隐藏信息、员工异议、反应规则，配置 AI 员工角色边界、情绪状态、对话推进逻辑。
 - 系统实现及评价规则：基于 Dify 搭建"语音交互—行为评价—反馈生成—练习推荐"链路，受控 RAG 限定权限；建立事实表达、倾听追问、异议回应、行动共识四维度三级评价规则；完成首期场景内测验证，沉淀 5 套可复用情境模板及评价规则，为后续规模化训练提供可复用方案。